Die ersten 100 Tage als Führungskraft

oder „Aller Anfang ist schwer…“

Führungswechsel gehören zum Alltag in Organisationen. Doch für die Person ist die erste Führungsrolle etwas Neues. Die ersten 100 Tage sind oftmals erfolgsentscheidend. Aus der Sozialpsychologie wissen wir, dass Anfangssituationen einen wesentlichen Einfluss auf das weitere Verhalten der Beteiligten und die Entwicklung der Kommunikation haben.

Diese Anfangssituation sollte daher bewusst gestaltet werden. Stolpersteine, kritische Erfolgsfaktoren und Fallen sollten frühzeitig erkannt und Strategien zur Bewältigung entwickelt werden.
Dieses Coaching-Angebot für Führungskräfte in den ersten 100 Tagen ist eine bewährte Unterstützung im Wahrnehmen der neuen Führungsaufgaben.

TAO-KOLLEG 2027

DURCHGANG 24 (V 28.1)
Termine Jänner bis Dezember 2027

Coaching in der Gruppe Linz
Einstieg monatlich. In Absprache online möglich.

Kontakt: kolleg@tao.co.at
www.tao.co.at

WAS IST COACHING/ SUPERVISION IN DER GRUPPE?

Coaching in der Gruppe dient der Reflexion von berufsbezogenen Problemstellungen und funktionaler Beziehungsgestaltung. In der professionell geleiteten Gruppe werden individuelle Herausforderungen der Teilnehmenden mit Beteiligung aller Gruppenmitglieder lösungsorientiert reflektiert. Die eigene Wirksamkeit als Führungskraft, organisationale Fragen, gelingende berufliche Beziehungen zu Mitarbeitern/Kolleg*innen oder Kund*innen, Verbesserung von Zusammenarbeit, Erhöhung von Arbeitsleistung und Arbeitszufriedenheit oder persönliche Entlastung sind dabei typische Themen.

Die Selbstreflexion soll – folgend dem Prinzip der Prozessberatung ("Hilfe zur Selbsthilfe") – einen Selbstlernprozess initiieren, der die Führungskraft verstärkt zu selbständiger Problemlösung befähigt.

Zusätzliche Termine können gerne angefordert werden: kolleg@tao.co.at

TERMINE 2027

- 26. JÄNNER 2027
- 22. FEBRUAR 2027
- 22. MÄRZ 2027
- 28. APRIL 2027
- 26. MAI 2027
- 1. JULI 2027
- 14. SEPTEMBER 2027
- 13. OKTOBER 2027
- 10. NOVEMBER 2027
- 13. DEZEMBER 2027

Linz /
in Absprache online möglich

14:00 – 17:00 Uhr

(bei 5 und 6 Teilnehmenden bis 18:00 Uhr, bei 1 Teilnehmer*in 1,5 Stunden)

© TAO [2026]

KOSTEN

EUR 2.550,- pro Teilnehmer*in
(zzgl. MwSt.) für 6 aufeinanderfolgende Termine.

Teilnahmekosten unabhängig von der aktuellen Größe der Gruppe - diese kann durch Zu- und Ausstiege im laufenden Prozess variieren.

Für jedes „Verlängerungspaket“ (drei zusätzliche Termine) belaufen sich die Kosten pro Teilnehmer*in auf EUR 1.275,-.

TAO verpflichtet sich zur Durchführung ab zwei Teilnehmenden. Sollte in einer Phase des Coachings nur ein*e Teilnehmer*in angemeldet sein, wird das Coaching im Einzelsetting in der Zeitdauer von 1,5 Stunden durchgeführt, bis wieder weitere Teilnehmende dazu kommen.

Wir fakturieren den Gesamtbetrag jeweils zum Einstieg in den Coachingprozess – Zahlung 14 Tage nach Datum der Honorarnote.

Bitte kommen Sie für die Konditionen für Sozialprofitorganisationen auf uns zu.

SETTING

Struktur:
Von TAO werden einmal pro Monat (ausgenommen Ferienzeiten) Termine angeboten. Bei Erreichen der Maximalauslastung der Gruppe und entsprechendem Bedarf kann ein zweiter Turnus parallel angeboten werden.

Gruppengröße:
Richtwert bis max. 6 Personen

Teilnehmende:
Führungskräfte vor oder unmittelbar nach Funktionsübernahme

Intervall: einmal monatlich

Dauer der Einheiten:
3 Stunden, bei 5 und 6 Teilnehmenden erhöht sich das Zeitangebot pro Termin auf 4 Stunden (ohne Mehrkosten für die Teilnehmenden). Damit kann hohe Qualität und Dichte in der Bearbeitung der Themen der Teilnehmenden gehalten werden.

Start/Einstieg:
Von den Interessenten werden fortlaufend 6 aufeinander folgende Termine gebucht. Ein Einstieg in die fortlaufende Gruppe ist jederzeit möglich. Eine Verlängerung um ein Paket von jeweils 3 Terminen ist möglich. So kann die Begleitung an individuellen Notwendigkeiten und spezifische Herausforderungen in den Führungssituationen angepasst werden.

Ort: Linz
in Absprache mit den Teilnehmenden können die Termine auch online stattfinden.

Folgende Leistungen sind mit dem Lehrgangsbeitrag abgedeckt:
Konzeptentwicklung und Durchführung des Gruppencoachings | Komplette Organisation (Ausschreibungen, Terminplanungen und -koordinationen) | Bereitstellung von Unterlagen (Aussendung in elektronischer Form) | interne TAO Qualitätssicherung

© TAO [2026]

ZIELE UND ZIELGRUPPEN

Sicherheit in der Gestaltung der „ersten 100 Tage“ erlangen:

- Überprüfung des eigenen Standorts
- Sich als Führungskraft kompetent, ziel- und aufgaben-orientiert „installieren“
- Erkennen und Vermeiden von persönlichen wie auch strukturellen „Fallen“
- Erkennen kritischer Erfolgsfaktoren
- Bewusstes Gestalten des eigenen Systems (Verantwortungsbereich) im vorgegebenen Rahmen
- Lösungswege für individuelle Fragestellungen finden
- Vernetzung und Erfahrungsaustausch mit Kolleg*innen in der gleichen Situation
- Erstellung eines individuellen Fahrplans für die ersten 100 Tage

Für **Führungskräfte** kurz vor oder unmittelbar nach der Übernahme einer neuen Funktion.

INHALTE UND THEMEN

1. Sich als Führungskraft im neuen System „installieren“: Rahmenbedingungen der Funktion erkennen, Erwartungen erkunden, Schlüsselpersonen und Netzwerkpartner*innen identifizieren, Gespräche mit Akteur*innen führen, Ziele und Meilensteine setzen, Antrittsrede gestalten, kritische Erfolgsfaktoren fachlich bzw. sozial erkennen, …
2. Das Team „übernehmen“ und die Kommunikation im Team erkennen und strukturieren: Stärken und Problemlösungsfähigkeit des Teams sowie Rollen und Dynamiken im Team erkennen, gemeinsames Lernen sicherstellen, Offenheit und Feedback im Umgang miteinander initiieren, …
3. Sich als Person auf die neue Aufgabe vorbereiten: individuelle Einstiegssituation gestalten, persönliche Haltungen und Einstellungen kennen, Stolpersteine und Fallen erkennen und bewusst handeln, …
4. Kontakte zu Kunden bzw. Nachbarsystemen aufbauen: Beziehungen zu den internen und/oder externen Kund*innen bewusst gestalten und weiterentwickeln, …
5. Die Zukunft gestalten: Entwicklung und Veränderung ermöglichen, herausfordernde Ziele erarbeiten, motivierende Botschaft entwickeln, …

© TAO [2026]

Mag. Thomas Olbrich

Unternehmensberater, Psychotherapeut (PP), Supervisor und Coach (ÖVS), Organisations- und Kulturentwickler.

Studium der Wirtschaftswissenschaften nach HTL, Ausbildungen in Systemischer Supervision und Coaching (ÖVS), Effektive Selbstorganisation, Führungkräfteausbildungen, Psychotherapieausbildung (Personzentrierte Psychotherapie), Gruppenarbeit, u.w.;

Nach beruflichen Stationen im Human Resources Management und im Vertrieb, 10 Jahren in leitenden Funktionen und 5 Jahren als Mitglied der Geschäftsleitung bei karriere.at bin ich neben meiner selbständigen Tätigkeit als Unternehmenberater, Psychotherapeut, Supervisor und Coach u.a. auch als Lehrsupervisor und Trainer bei TAO, kaleidos, APG IPS und ÖGWG sowie Ausbilder für Personzentrierte Psychotherapie tätig.

Weitere Informationen zu den Beratern finden Sie auf unserer Homepage www.tao.co.at.

© TAO [2026]