

Die ersten 100 Tage als Führungskraft

oder „Aller Anfang ist schwer...“

Führungswechsel gehören zum Alltag in Unternehmen. Die Anforderungen sind weitreichend und komplex. Die ersten 100 Tage entscheiden meist über den Erfolg. Aus der Sozialpsychologie wissen wir, dass Anfangssituationen einen wesentlichen Einfluss auf das weitere Verhalten der Beteiligten und die Entwicklung der Kommunikation haben. Diese Anfangssituation sollte also bewusst gestaltet werden. Stolpersteine, kritische Erfolgsfaktoren und Fallen sollten frühzeitig erkannt und Strategien zur Bewältigung entwickelt werden. **Dieses hier angebotene Coaching für Führungskräfte in den ersten 100 Tagen soll eine Unterstützung beim Wahrnehmen der neuen Führungsaufgaben sein.**

TAO-KOLLEG 2024

Coaching in der Gruppe

Einstieg monatlich möglich.

In Absprache online und in Präsenz in Linz.

Termine Jänner bis Dezember 2024

Version 25.1

Kontakt: kolleg@tao.co.at

ZIELE UND ZIELGRUPPEN

- Sicherheit in der Gestaltung der „ersten 100 Tage“ erlangen:**
- Überprüfung des eigenen Standorts
 - Sich als Führungskraft kompetent, ziel- und aufgabenorientiert „installieren“
 - Erkennen und Vermeiden von persönlichen wie auch strukturellen „Fallen“
 - Erkennen kritischer Erfolgsfaktoren
 - Bewusstes Gestalten des eigenen Systems (Verantwortungsbereich) im vorgegebenen Rahmen
 - Lösungswege für individuelle Fragestellungen finden
 - Vernetzung und Erfahrungsaustausch mit Kolleg*innen in der gleichen Situation
 - Erstellung eines individuellen Fahrplans für die ersten 100 Tage
 - Networking bzw. gegenseitige Unterstützung (kollegiales Coaching)

Für **Führungskräfte** kurz vor oder unmittelbar nach der Übernahme einer neuen Funktion.

INHALTE UND THEMEN

1. Sich als Führungskraft im neuen System „installieren“: Rahmenbedingungen der Funktion erkennen, Erwartungen erkunden, Schlüsselpersonen und Netzwerkpartner*innen identifizieren, Gespräche mit Akteur*innen führen, Ziele und Meilensteine setzen, Antrittsrede gestalten, kritische Erfolgsfaktoren fachlich bzw. sozial erkennen, ...
2. Das Team „übernehmen“ und die Kommunikation im Team erkennen und strukturieren: Stärken und Problemlösungsfähigkeit des Teams sowie Rollen und Dynamiken im Team erkennen, gemeinsames Lernen sicherstellen, Offenheit und Feedback im Umgang miteinander initiieren, ...
3. Sich als Person auf die neue Aufgabe vorbereiten: individuelle Einstiegssituation gestalten, persönliche Haltungen und Einstellungen kennen, Stolpersteine und Fallen erkennen und bewusst handeln, ...
4. Kontakte zu Kunden bzw. Nachbarsystemen aufbauen: Beziehungen zu den internen und/oder externen Kunden bewusst gestalten und weiterentwickeln, ...
5. Die Zukunft gestalten: Entwicklung und Veränderung ermöglichen, herausfordernde Ziele erarbeiten, motivierende Botschaft entwickeln, ...

Was ist „Coaching/Supervision in der Gruppe“?

Coaching in der Gruppe dient der Reflexion von berufsbezogenen Problemstellungen und funktionaler Beziehungsgestaltung. Die professionell geleitete Gruppe wird zu einem Medium, um die innerbetriebliche Kommunikation, den Informationsfluss, den Lerntransfer und die Zusammenarbeit zu verbessern, die Arbeitsleistung und Arbeitszufriedenheit zu fördern und zur Entlastung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen beizutragen. Es werden organisationale Fragen, berufliche Beziehungen zu Mitarbeitern/Kolleg*innen und berufliche Kontakte zu Kunden und Geschäftspartnern durch die Anwendung professioneller Beratungs- und Reflexionsmethoden mit Beteiligung aller Gruppenmitglieder bearbeitet.

Die Selbstreflexion soll – folgend dem Prinzip der Prozessberatung ("Hilfe zur Selbsthilfe") – einen Selbstlern-prozess initiieren, der die Führungskraft verstärkt zu selbständiger Problemlösung befähigt.



Zusätzliche Termine können gerne angefordert werden:
kolleg@tao.co.at

TERMINE 2024

22. JÄNNER 2024

26. FEBRUAR 2024

12. MÄRZ 2024

15. APRIL 2024

14. MAI 2024

10. JUNI 2024

8. JULI 2024

9. SEPTEMBER 2024

8. OKTOBER 2024

5. NOVEMBER 2024

2. DEZEMBER 2024

Linz /

in Absprache online möglich

14:00 – 17:00 Uhr

(bei 5 und 6 Teilnehmenden bis 18:00 Uhr, bei 1 Teilnehmer*in 1,5 Stunden)

KOSTEN

EUR 2.350,- pro Teilnehmer*in (zzgl. MWSt.) für 6 aufeinanderfolgende Termine.

Teilnahmekosten unabhängig von der aktuellen Größe der Gruppe – diese kann durch Zu- und Ausstiege im laufenden Prozess variieren.

Für jedes „Verlängerungspaket“ (drei zusätzliche Termine) belaufen sich die Kosten pro Teilnehmer*in auf EUR 1.175,-.

TAO verpflichtet sich zur Durchführung ab zwei Teilnehmenden. Sollte in einer Phase des Coachings nur ein Teilnehmer oder eine Teilnehmerin angemeldet sein, wird das Coaching im Einzelsetting in der Zeitdauer von 1,5 Stunden durchgeführt, bis wieder weitere Teilnehmende dazu kommen.

Wir fakturieren den Gesamtbetrag jeweils zum Einstieg in den Coachingprozess – Zahlung 14 Tage nach Datum der Honorarnote.

Folgende Leistungen sind mit dem Lehrgangsbeitrag abgedeckt:

Konzeptentwicklung und Durchführung des Gruppencoachings | Komplette Organisation (Ausschreibungen und Einladungen; Zertifikate; Terminplanungen und -koordinationen) | Produktion und Bereitstellung von Unterlagen (Aussendung in elektronischer Form) | Präsentations- und Moderationsmaterial

SETTING

Struktur:

Von TAO werden einmal pro Monat (ausgenommen Ferienzeiten) Termine angeboten. Bei Erreichen der Maximalauslastung der Gruppe und entsprechendem Bedarf kann ein zweiter Turnus parallel angeboten werden.

Größe der Gruppe:

Richtwert bis max. 6 Personen

Teilnehmende:

Führungskräfte vor oder unmittelbar nach Funktionsübernahme

Intervall: Einmal monatlich

Dauer der Einheiten:

3 Stunden, bei 5 und 6 Teilnehmenden erhöht sich das Zeitangebot pro Termin auf 4 Stunden (ohne Mehrkosten für die Teilnehmenden). Damit kann hohe Qualität und Dichte in der Bearbeitung der Themen der Teilnehmenden gehalten werden.

Sollte über einen bestimmten Zeitraum nur mehr eine Person für das Coaching angemeldet sein, führt TAO die Veranstaltung trotzdem durch. Die Zeitdauer reduziert sich bei diesem Einzelcoaching dann auf 1,5 Stunden pro Einheit.

Start/Einstieg:

Von den Interessenten werden fortlaufend 6 aufeinander folgende Termine gebucht; eine Verlängerung um ein Paket von jeweils 3 Terminen ist jederzeit möglich. So kann die Begleitung an individuellen Notwendigkeiten und spezifische Herausforderungen in den Führungssituationen angepasst werden.

Ort:

Das Coaching findet bereits ab zwei Teilnehmenden statt. Ein Einstieg in die fortlaufende Gruppe ist jederzeit möglich. So wird gewährleistet, dass diese Begleitstruktur für die Führungskräfte aktuell und nach Bedarf sofort zur Verfügung steht.

Linz (s. Termine auf Seite 3). In Absprache mit den Teilnehmenden können die Termine auch online stattfinden.

Mag. Thomas Olbrich

Unternehmensberater, Psychotherapeut (PP), Supervisor und Coach (ÖVS),
Organisation- und Kulturentwickler.

Studium der Wirtschaftswissenschaften nach HTL, Ausbildungen in Systemischer Supervision
und Coaching (ÖVS), Effektive Selbstorganisation, Führungskräfteausbildungen,
Psychotherapieausbildung (Personzentrierte Psychotherapie), Gruppenarbeit, u.w.;

Nach beruflichen Stationen im Human Resources Management und im Vertrieb, 10 Jahren in
leitenden Funktionen und 5 Jahren als Mitglied der Geschäftsleitung bei karriere.at bin ich neben
meiner selbständigen Tätigkeit als Unternehmenberater, Psychotherapeut, Supervisor und
Coach u.a. auch als Lehrsupervisor und Trainer bei TAO, kaleidos, APG IPS und ÖGWG sowie
Ausbilder für Personzentrierte Psychotherapie tätig.



Weitere Informationen zu den Beratern finden Sie auf unserer Homepage www.tao.co.at.
