

Gestaltung agiler Organisationen Brauche ich das und wenn ja wie?

3-tägiges Kompaktseminar für Entscheidungsträger*innen

30. November - 2. Dezember 2022
Version 4.0

„Veränderungen begünstigen nur den, der darauf
vorbereitet ist.“

Louis Pasteur (1822-1895)

Ein Seminar des



Kontakt: kolleg@tao.co.at

AUSGANGSÜBERLEGUNGEN

Das Kompaktseminar ermöglicht Entscheidungsträger*innen einen schnellen (kompakten) und dennoch differenzierten Einstieg & Überblick in das aktuell dynamisch wachsende Wissen aus Literatur sowie Unternehmens- und Beratungspraxis im Kontext von „**Agilität**“ und „**Selbstorganisation**“. Thematisch bedeutet das einen Streifzug durch die Historie agiler Mindsets (zurückreichend bis zum Toyota Production System TPS) über prominente „Konzepte“ wie LEAN, SCRUM und KANBAN bis hin zu neuen ganzheitlichen Organisationsmodellen (u.a. Soziokratie, Holacracy) und zukunftsweisenden Varianten der Entscheidungsfindung in Gruppen (u.a. Systemisches Konsensieren). Letztlich wollen wir damit das Schöpfen aus einer Vielfalt an mittlerweile in unterschiedlichen Kontexten bewährten Praktiken für kooperative Zusammenarbeit ermöglichen.

Unser Anspruch war bereits in der ersten Auflage dieses Seminars, den Wissens- und Praxisstand so verdichtet und didaktisch ansprechend aufzubereiten und zu vermitteln, dass die Teilnehmenden in den 3 Seminartagen eine gute Grundlage für eine reflektierte Verortung aktueller Trends erhalten. Und in Folge vor allem die Basis für die Entwicklung zielführender organisationaler Lösungsimpulse für die eigenen Dynamiken (z.B. Innovationserfordernisse, kürzere Entscheidungswege / Dezentralisierung, Digitalisierung, New-Work Konzepte, bessere Entscheidungen durch Selbstbestimmung, etc.) zu bekommen.

Damit möchten wir dazu beitragen, einen für Ihre Organisation eigenständigen und bewussten Weg zu entwickeln, indem Sie schlaue Antworten auf eine uns umgebende „VUCA Welt“ (**V**olatility, **U**ncertainty, **C**omplexity, **A**mbiguity) finden. Die Erfahrung zeigt, sich dem Thema als Organisation nicht zu widmen, wäre ob der vielen Chancen grob fahrlässig; sich dem Thema unreflektiert zu widmen, verblendet ebenso viele Chancen und bringt zusätzlich oftmals teure, nicht intendierte Nebeneffekte mit sich.

Zusammengefasst: Sie suchen einen guten Überblick zum Thema? Dann nehmen Sie sich diese drei Tage Zeit, tauchen Sie intensiv in diese thematische (möglicherweise auch für Sie noch sehr neue) Welt ein und kehren Sie mit konkreten Impulsen für gute weitere Schritte in ihre Organisation zurück.

ZIELE, THEMEN & LEISTUNGEN

- ✓ Überblick und historische Einordnung von aktuellen und vielversprechenden Organisationssystemen und Methoden aus der Welt der Agilität und Selbstorganisation erhalten.
- ✓ Klärungshilfen für die Begriffswelt der "agilen Welt" (mit Begriffen „begreifen“ können) erhalten.
- ✓ Ein strukturierter Streifzug durch den aktuellen Stand von Wissen (Literatur) und Praxis (Case Studies) im Kontext von Agilität und Selbstorganisation.
- ✓ Anhand diverser konkreter Methoden die (möglicherweise) gemeinsamen und unterschiedlichen Prinzipien hinter den agilen Elementen erforschen und für sich selbst einordnen können.
- ✓ Entdecken von Widersprüchen, Spannungen, Fallen und möglichen (sozialen) "Nebenwirkungen" agiler Methoden / Strukturen / Ansätze.
- ✓ Ermöglichen einer kritischen Auseinandersetzung mit (internen und externen) Impulsen, Ansatzpunkten und Vorgehensmodellen hin zu agilen Veränderungen.

Primäre ZIELGRUPPEN

- ✓ Verantwortliche & Entscheidungsträger in Organisationen, die für die strategische Ausrichtung ihrer Organisation und damit verbundenen Veränderungsprozessen zuständig sind,
- ✓ Entscheidungsträger & Meinungsbildner in Organisationen, die aufgrund ihrer Position Impulse hin zu mehr Agilität bzw. selbstbestimmten Arbeitswelten proaktiv nachgehen wollen,
- ✓ Entscheidungsträger in Organisationen, die einen fundierten Überblick zu neuen Gestaltungsmöglichkeiten über Methoden und Tools hinaus suchen.

STIMMEN VON TEILNEHMER:INNEN

Profundes, kompaktes Wissen in einer sehr abwechslungsreichen Form aufbereitet und mit anschaulichen Übungen vermittelt. Für jeden führungswilligen Mitarbeiter ein toller Fundus für seine persönliche Weiterentwicklung! (Geschäftsführer, 55)

Innerhalb 3 Tagen erzielt man einen umfassenden Einblick in die agile Welt & in evolutionäre Organisationen mit mannigfaltigen Impulsen. (Technischer Direktor, 38)

Die Kombination aus geballtem Wissen der Trainer mit anwendungsbezogenen Übungen und spannendem Austausch mit den anderen Teilnehmer:innen stellt wirklich einen echten Gewinn für die Arbeit in der Praxis dar. (Head of Human Resources, 42)

TAO versteht es, das Thema auf unsere Kultur und unser Arbeitsumfeld abzustimmen, sowie bei wichtigen Themen auf den Punkt zu kommen. Obwohl das Thema sehr vielfältig ist, habe ich nun die grundlegenden Gemeinsamkeiten verstanden, und wir werden mit einigen Werkzeugen auch in die Umsetzung gehen können. (COO, 42)

Super Überblick in 3 Tagen (nicht zu lang und nicht zu kurz) um in die agile Welt einzutauchen. Danach ist es möglich (und notwendig) sich gezielt die Themen näher anzusehen, die man konkret umsetzen möchte. (CEO, 35)

Die kompakte Mischung aus grundlegenden Prinzipien, Methoden, Case Studies und Übungen bieten einen sehr guten Überblick und genügend Impulse zur Umsetzung. (Geschäftsführerin, 34)

TERMIN / KOSTEN

TERMIN: 30.11. - 2.12.2022

ORT: Raum OÖ

KOSTEN: EUR 1.890,- zuzgl. 20% MwSt.

ANMELDUNG: Das Seminar findet mit mind. 8 und max. 16 Teilnehmenden statt. Da die Teilnehmeranzahl limitiert ist, werden die Plätze nach dem Zeitpunkt des Einlangens der Anmeldung vergeben.

Bitte richten Sie Ihre Anmeldung an: kolleg@tao.co.at

STAFF

BERATERSTAFF / TRAINER: Dipl.Ing. Jürgen Hamader
Ing. Mag. Dr. Hubert Lackner

Inhaltliche Fragen können gerne direkt an Hubert Lackner oder Jürgen Hamader gerichtet werden.
Die Beraterprofile und Kontaktdaten sind auf unserer Homepage www.tao.co.at abrufbar.